

## 明希総合設備株式会社 行動計画

社員の働き方を見直し、仕事と生活の調和を図り働きやすい労働環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年7月1日～2025年6月30日までの5年間

2. 内容

目標1:子どもの出生時における育児休業の取得を促進する。

<対策>

- 2020年7月～育児休業等制度の内容について、社内掲示等により社員に周知  
休暇制度について、社員向け研修を実施する。
- 2021年7月～効果の検証、対策の再検討
- 2022年1月～新たな対策の実行
- 2023年1月～効果の検証、対策の再検討  
以後、計画期限まで1年サイクルでP・D・C・Aを繰り返し、  
配偶者出産時等、男性の育児休業取得定着化を目指す。

目標2:2025年6月までに、所定外労働時間の年間限度を720時間まで削減する。

<対策>

- 2020年7月～所定時間外労働の実態把握  
早期終業の意識向上のため、社員向け研修を実施する。
- 2021年1月～問題点の抽出と課題の設定、対策の立案
- 2021年7月～対策の実行
- 2022年1月～効果の検証、対策の再検討
- 2022年7月～新たな対策の実行
- 2023年1月～効果の検証、対策の再検討  
以後、計画期限まで1年サイクルでP・D・C・Aを繰り返す。